

## Compte rendu du Conseil de Laboratoire de l'ITheMM

Du jeudi 9 avril 2020

### Personnes présentes (visio) ou représentées :

ALLAOUI Samir, ALIX Sébastien, ASSARAR Mustapha, BOLAERS Fabrice, BUET Stéphane, DUVAUT Thierry, HUMBERT Nathalie, POPA Catalin, PRON Hervé, RANDRIANASOA Jaona, VROMAN Isabelle

### Membres excusés :

TITEUX PETH Isabelle, AROUS Salim

### Ordre du jour :

- Dialogue de gestion 2021 : demandes d'investissements
- Dialogue de gestion 2021 : campagne de postes 2021 (EC+BIATSS)

Le Commission a débuté à 14h00

### Points d'informations

- 1) Thierry DUVAUT donne des informations sur le cadrage du dialogue de gestion 2021, avec un premier retour attendu de nos demandes pour le 15 avril 2020, et une possible rencontre avec la direction de la recherche en avril-mai. On devrait avoir fin juin un relevé de conclusions du dialogue de gestion avec les pré-arbitrages retenus.
- 2) Nous n'avons toujours pas de nouvelles du traitement des bourses doctorales de cette année et de l'échéancier pour les bourses doctorales à venir.

- Dialogue de gestion 2021 : demandes d'investissements

La proposition issue d'un bureau de direction de l'ITheMM et entérinée par la Commission Scientifique de l'ITheMM est la suivante. Elle a été élaborée sur les bases suivantes :

1. Investissements choisis sur des bases scientifiques, et sur les thématiques mises en avant par l'ITheMM au travers des axes de ses trois équipes.
2. Répartition équilibrée entre les trois équipes.

3. Prise en compte des investissements financés les années précédentes pour établir les ordres de priorité entre les équipes.
4. Deux propositions par équipe

La proposition hiérarchisée est la suivante :

Classement	Investissement	Equipe	Prix
1	Extrudeuse Monovis	MAPI	120 k€
2	Machine Acquisition Génie Civil	MAGC	75 k€
3	Détection Haute fréquence	Thermique	33 k€
4	Perméamètre	MAPI	80 k€
5	Dispositif Essais Dynamiques	MAGC	73 k€
6	Viscosimètre	Thermique	90 k€

**Cette proposition est votée à l'unanimité.**

- **Dialogue de gestion 2021 : Postes EC**

La proposition issue d'un bureau de direction faisait apparaître des besoins en recherche pour 11 postes. Il est bien évidemment inutile de faire remonter un aussi grand nombre de postes, et nous avons opté pour une demande plus réaliste de 6 postes (2 postes par équipe).

Il nous était demandé de classer les postes selon qu'il s'agissait d'une demande de poste (création ou support vacant suite à un départ à la retraite), ou d'une demande de promotion (PR article 46.3).

Ces demandes ont été classées suivant des critères scientifiques et notamment de l'adéquation avec les différents axes des équipes, une répartition équitable entre les équipes, une prise en compte des recrutements passés, et la présence d'un support vacant.

Le classement a été établi uniquement sur ces critères recherche et nous n'avons pas procédé à une mise en parallèle avec des postes éventuellement demandés par les composantes d'enseignement (les réunions dans les composantes n'ont pas encore eu lieu), sauf pour le poste PR62 46.1 pour lequel nous aurons un support vacant à l'UFR SEN (départ à la retraite de Mihai Chirtoc). La Commission Scientifique a donné un avis favorable à l'unanimité concernant ce classement.

Voici les classements soumis au vote :

**Demande de Postes :**

Classement	Poste	Equipe	Profil
1	PR62 (46.1)	Thermique	Caractérisation thermique multiéchelle
2	PR60 (46.1)	MAPI	Mécanique numérique
3	MC60 (26.1)	MAGC	Génie Civil
4	MC33 (26.1)	MAPI	Matériaux métalliques

**Voté à l'unanimité**

**Demande de Promotion (postes 46.3) :**

Classement	Poste	Equipe	Profil
1	PR60 (46.3)	MAGC	Dynamique des Structures ; Maintenance des systèmes
2	PR62 (46.3)	Thermique	Thermique-Energétique

**Voté à l'unanimité**

- **Dialogue de gestion 2021 : Postes BIATSS**

On peut distinguer pour les postes BIATSS les demandes pour lesquelles un support est déjà vacant (poste de TECH BAP C, mutation-promotion Benoit Jarlot fin 2018), ou un support va être vacant (départ à la retraite de Didier Caron prévu en avril 2021), des postes de repyramidage demandé pour Nathalie Humbert ou de pérennisation de poste pour Jonathan Lorentz (fonctionnarisation). L'avis de la Commission Scientifique a été favorable unanimement. C'est pourquoi nous soumettons aux votes les deux tableaux suivants :

**Demande de Postes :**

Classement	Poste	Type	Profil
1	IGE BAP C	Concours Externe	Instrumentation scientifique Conception expérimentale
2	TECH BAP C	Concours Externe ou Interne	Réalisation Mécanique

**Voté à l'unanimité**

**Pyramidage ou pérennisation :**

<b>Classement</b>	<b>Poste</b>	<b>Type</b>	<b>Profil</b>
<b>1</b>	ASI BAP J	Concours Interne	Assistante en gestion administrative
<b>2</b>	ASI BAP E	Concours Interne	Gestionnaire d'Infrastructures

**Voté à l'unanimité**

- Un autre poste d'IGR pour la thématique « *Fabrication additive* » en lien avec *Platinum 3D* basé sur Charleville-Mézières doit être recruté actuellement sur un CDD. La présidence s'était engagée sur un poste d'Ingénieur de Recherche. Nous ne le mettons pas dans la liste car il a été acté par la présidence, mais nous serons vigilants pour que ce poste soit effectif.

Le Conseil de Laboratoire se termine à 16H00.